

# la escuela EN MARCHA

La Escuela en Marcha, publicación de la UnTER • edición de agosto de 2023.

**Nomenclador docente • documento de trabajo**

## **Normativas que definen el salario docente**



**Resumen y ordenamiento salarial:  
Héctor Roncallo, Legislación Educatva**



**VERSIÓN N°1 – ACTUALIZACIÓN – NOVIEMBRE  
2023 - MARZO 2024- ABRIL/MAYO 2024- Con Acta  
del 23/04/2024 y Resoluciones de homologación-**

**PARITARIAS 16-18 y 26 JULIO DE 2024**

APUNTES PARA AMPLIAR LA REVISTA DE SALARIO DOCENTE

Página Revista	Tema	Agregar / Ampliar / Modificar																			
11	Procedimiento Liquidación de haberes	<p>En el punto <b>Sueldo Básico</b>:</p> <p>VCHC (<b>Sec. Común</b>) = (110xVFCCT) /3.000                      VCHC (<b>ESRN-SUPER</b>) = (165xVFCCT) /3.000</p> <p><b>Hora Taller</b> (se abona como una hora Reloj de ESRN/Superior) y hace que el cargo testigo pase de 20 a 25 horas semanales y <b>el pago de esta hora taller</b> es diferenciado, y así aparece en el recibo de haberes, a saber:  <b>Hora Taller</b> (M.G. Jornada Simple) = <b>(165xVi) +VCHC(ESRN/SUPER)</b></p> <p><b>Valor en el salario= Hora Taller x 5 = [(165x Vi) + VCHC(ESRN/SUPER)] x 5</b>                      esta aclaración de hora taller se realiza antes de la decisión de no abonar desde el <b>MEN- NUEVO GOBIERNO NACIONAL, el fondo asignado para la hora taller.</b></p>																			
11	Ubicación	<p><b>Acuerdo Acta Paritaria del 12/4/24:</b></p> <p>Modifica la Fórmula establecida en el Artículo 39° y 40° de la Ley 391 (Estatuto del Docente) la que queda conformada de la siguiente manera:</p> <p><b>Ubicación = (Básico Conformado+ (Básico conformado x % antigüedad)) x % Ubicación</b>  <b>U= (BC + (BC x %A)) x % U</b></p> <p><b>incorpora</b>, además, a todas las escuelas sin cobro de ubicación, en el porcentaje B (20%), valor establecido en el Artículo 45 de la Ley citada.</p>																			
12	Descuentos de Ley- Régimen Especial para Docentes	<p>En la fórmula, por error se omitió poner el porcentaje del aporte.</p> <p>Agregar en la misma: <b>RED= THR x 0,02</b></p>																			
13	Impuesto a las Ganancias	<p><b>Tener presente el Decreto Nacional N° 473/23</b> de fecha 12-09-23 que amplía el monto a los que superen el equivalente a QUINCE (15) SALARIOS MÍNIMOS, VITALES Y MÓVILES mensuales -<b>que en la actualidad</b> equivalen a PESOS UN MILLÓN SETECIENTOS SETENTA MIL (\$1.770.000)- sean los únicos que queden gravados. Hay que agregar, además la Ley N° 27725 del año 2023. <b>Tema que está en debate si vuelve dicho impuesto o sigue sin aporte. Esto en función de la ley citada.</b> <b>OBSERVACIÓN: DECRETO NACIONAL N°652/24:</b> REINSTALACIÓN DE “GANANCIAS DE LA CUARTA CATEGORÍA - IMPUESTO A LOS INGRESOS PERSONALES -TRABAJO EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA Y OTROS”.</p>																			
14	Estado Docente	<p><b>Todas las fórmulas que están especificadas en la Revista de salario, están obtenidas con el valor de ubicación cero.</b></p>																			
15	Asignaciones Familiares	<p>El <b>Decreto Provincial N° 907/23</b>, fija los valores salariales para percibir las asignaciones familiares (<b>junio- Julio-agosto</b>). Amplia el CUADRO N° 4 de <b>páginas 21-22</b> de la Revista de Salario y que se detalla:</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Decreto N° 907/23 FECHA: 14/8/23 PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 6213 - 28/8/23 - págs. 6-9</td> <td>15.872</td> <td>6.000</td> <td>10.580</td> <td>63.480</td> <td>6.000</td> <td>24.000</td> <td>6.000</td> <td>12.000</td> <td>Desde el 1/6/23 <b>Rango 1</b> Hasta igual o menor a \$ 309.620,56</td> </tr> <tr> <td>7.936</td> <td>3.000</td> <td>5.290</td> <td>31.740</td> <td>3.000</td> <td>24.000</td> <td></td> <td></td> <td>Desde el 1/6/23 <b>Rango 2</b> mayor a \$ 309.620,56 e</td> </tr> </table>	Decreto N° 907/23 FECHA: 14/8/23 PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 6213 - 28/8/23 - págs. 6-9	15.872	6.000	10.580	63.480	6.000	24.000	6.000	12.000	Desde el 1/6/23 <b>Rango 1</b> Hasta igual o menor a \$ 309.620,56	7.936	3.000	5.290	31.740	3.000	24.000			Desde el 1/6/23 <b>Rango 2</b> mayor a \$ 309.620,56 e
Decreto N° 907/23 FECHA: 14/8/23 PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 6213 - 28/8/23 - págs. 6-9	15.872	6.000		10.580	63.480	6.000	24.000	6.000	12.000	Desde el 1/6/23 <b>Rango 1</b> Hasta igual o menor a \$ 309.620,56											
	7.936	3.000	5.290	31.740	3.000	24.000			Desde el 1/6/23 <b>Rango 2</b> mayor a \$ 309.620,56 e												

											igual o menor a \$382.499,18
											Desde el 1/7/223 <b>Rango 1</b> Hasta igual o menor a \$ 328.197,79
											Desde el 1/7/23 <b>Rango 2</b> Igual o mayor a 328.197,79 e igual o menor a \$ 405.449,13
											Desde el 1/8/223 <b>Rango 1</b> Hasta igual o menor a \$ 357.735,59
											Desde el 1/8/23 <b>Rango 2</b> Igual o mayor a 357.735,59 e igual o menor a \$ 441.939,55
<p>El <b>Decreto Provincial N° 1223/23</b>, fija los valores salariales para percibir las asignaciones familiares (<b>septiembre - octubre</b>). Amplia el CUADRO N° 4 de páginas 21-22 de la Revista de Salario y que se detalla:</p>											
											Desde el 1/9/23 <b>Rango 1</b> Hasta igual o menor a \$ 425.705,36
											Desde el 1/9/23 <b>Rango 2</b> mayor a \$ 425.705,36 e igual o menor a \$ 525.908,06
											Desde el 1/10/223 <b>Rango 1</b> Hasta igual o menor a \$ 493.818,21
											Desde el 1/10/23 <b>Rango 2</b> Igual o mayor a 493.818,21 e igual o menor a \$ 610.053,35
											<b>Rango 1:</b> desde el 1/11/23, igual o inferior a \$ 534.805,13

		del Decreto N°1.163/18.																																			
			7.936	3.000	5.290	31.740	3.000	24.000					Rango 2: desde el 1/11/23, mayor a \$ 534.805,13 e igual o inferior a \$ 660.687,78																								
		<b>ACTA PARITARIA DEL 28-02-24 Decreto Provincial N°338/24 del 9/4/24 B.O. del 02-05-24</b>	<b>31.744</b>	<b>12.000</b>	<b>21.160</b>	<b>126.980</b>	<b>6.000</b>	<b>48.000</b>	<b>20.000</b>	<b>40.000</b>			<b>sin rangos reafirmado en acta del 15/3/24, sin tope salarial</b>																								
<p><b>Las Actas Paritarias del 28/2/24 y del 15/3/24 definen nuevos valores además de que los mismos serán sin tope.</b></p>																																					
16-17	<b>FONID- acta paritaria nacional</b>	<p>Acta Paritaria Nacional de fecha 8-9-23                  2. Material Didáctico/conectividad: - Se incrementa en \$7.500 desde septiembre 23, definiendo la suma total en \$ 28.700, compuesto como:</p> <table border="0" style="width:100%; text-align:center;"> <tr> <td><b>Fonid</b></td> <td><b>Conectividad /Mat. Didáctico</b></td> <td><b>FONID Total</b></td> </tr> <tr> <td>\$ 16.450</td> <td>\$ 12.250</td> <td>\$ 28.700</td> </tr> </table> <p><b>Por decisión ilegal del Gobierno Nacional se dejó de transferir Fondos Nacionales establecidos en acuerdos y leyes nacionales. Estos fondos aparecen liquidados por la Provincia como Complemento Rionegrino</b></p>												<b>Fonid</b>	<b>Conectividad /Mat. Didáctico</b>	<b>FONID Total</b>	\$ 16.450	\$ 12.250	\$ 28.700																		
<b>Fonid</b>	<b>Conectividad /Mat. Didáctico</b>	<b>FONID Total</b>																																			
\$ 16.450	\$ 12.250	\$ 28.700																																			
19	<b>DATOS DEL SALARIO DOCENTE</b>	<p><b>Valores que se aplican en la Liquidación de Haberes</b>                  Por acta del 14/9/23, aprobada por Congreso del 18/9/23 el valor <b>Complemento Salario Docente</b> en <b>septiembre pasa a \$55.118,18 y en octubre a \$100.118,18</b>, continuando este último valor hasta que se defina su conversión en salario que remunere y aporte. <b>En el cuadro de esta página como inciso b), además de agregar el valor precitado, se detallan los valores índices para la liquidación del mes de noviembre 2023</b> (estos valores se actualizan en cuadro que se detalla <b>EN PÁGINA 10</b> de esta actualización)</p> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>valor del punto</td> <td>9,8465381</td> <td>adicional básico MG conformado</td> <td>\$ 8.904,94</td> </tr> <tr> <td>adicional Directores Conformado</td> <td>\$ 12.047,59</td> <td>Básico Maestro de Grado</td> <td>\$ 38.444,55 (29.539,61 + 8.904,94)</td> </tr> <tr> <td>Estado Docente cargos</td> <td>12,59534</td> <td>Estado Docente 32-47</td> <td>10,96654</td> </tr> <tr> <td>Estado Docente 51-57-46</td> <td>11,74522</td> <td>Estado Docente Hs. Secundaria</td> <td>12,12571</td> </tr> <tr> <td>Estado Docente Hs. Terciarias</td> <td>12,27158</td> <td>Estado Docente cargos Terciarios</td> <td>11,92509</td> </tr> <tr> <td>Adicional Básico Maestro Especial</td> <td>4.452,50</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>												valor del punto	9,8465381	adicional básico MG conformado	\$ 8.904,94	adicional Directores Conformado	\$ 12.047,59	Básico Maestro de Grado	\$ 38.444,55 (29.539,61 + 8.904,94)	Estado Docente cargos	12,59534	Estado Docente 32-47	10,96654	Estado Docente 51-57-46	11,74522	Estado Docente Hs. Secundaria	12,12571	Estado Docente Hs. Terciarias	12,27158	Estado Docente cargos Terciarios	11,92509	Adicional Básico Maestro Especial	4.452,50		
valor del punto	9,8465381	adicional básico MG conformado	\$ 8.904,94																																		
adicional Directores Conformado	\$ 12.047,59	Básico Maestro de Grado	\$ 38.444,55 (29.539,61 + 8.904,94)																																		
Estado Docente cargos	12,59534	Estado Docente 32-47	10,96654																																		
Estado Docente 51-57-46	11,74522	Estado Docente Hs. Secundaria	12,12571																																		
Estado Docente Hs. Terciarias	12,27158	Estado Docente cargos Terciarios	11,92509																																		
Adicional Básico Maestro Especial	4.452,50																																				
73	<b>JUBILACIONES Normativas Básicas</b>	<b>2023</b>	<p style="text-align:center;"><b><u><a href="#">CIRCULAR PREVISIONAL 11-53 /23</a></u></b></p> <p><b>La presente medida será de aplicación a aquellos trámites cuya solicitud opere a partir del 19 de julio de 2023. Considera incluidos en el Decreto N° 538/75 al personal docente de nivel secundario de los establecimientos educativos de gestión pública o privada de todas las modalidades previstas en la Ley N° 26.206 en zonas y áreas de frontera, todo ello en la medida que cumplan estrictamente con los requisitos específicos del régimen diferencial al que se los asimila. Tendrán derecho a la jubilación ordinaria, sin límite de edad, el personal</b></p>																																		

		<p>que en los establecimientos públicos o privados comprendidos en la Ley N° 14.473 y su reglamentación, acreditare veinticinco (25) años de servicios como docente al frente directo de alumnos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Escuelas de áreas de fronteras (Decreto-Ley N° 19.524/72), en el nivel secundario - primario – pre primario.</li> <li>• Establecimientos de enseñanza diferenciada.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><a href="#"><b>RESOLUCIÓN N° 6554/23</b></a></p> <p>ESTABLECE que los servicios docentes prestado en las Escuelas Secundarias dentro del Área y Zona de Frontera, Serán certificados según el Decreto Nacional N° 538/75, en la “delimitación áreas de fronteras” en la Provincia de Rio Negro. Denominada <b>Área de Desarrollo de frontera El Bolsón</b>: “comprende desde el Paso el Manso sobre el límite internacional por camino hacia la localidad de Rio Villegas, línea recta a Las Bayas, Ruta Nacional N° 40 hasta el límite interprovincial con Chubut y por este hasta el límite internacional.” (Anexo V de la Circular PREV-11-53 de ANSES sobre el Decreto 253/18).</p>
--	--	---

**AGREGADOS POR ACTAS PARITARIAS: (en página 17/18)**

**1. Noviembre 2023 – Valor de la Hora**

cargo	puntos del cargo	conformado	básico	básico + conformado	valor índice	Valor índice estado Docente hora	valor de Estado docente de cada Hora
Hora Secundaria	110	326,51	1083,12	\$ 1409,63	9,8465381	12,12571	\$ 1867,36
Hora Reloj: ESRN-Terciaria	165	489,77	1624,68	\$ 2114,45	9,8465381	12,27158	\$ 2834,73
Hora Primaria	150	445,25	1476,98	\$ 1922,23	9,8465381	12,59534	\$ 2645,02

**2. DECRETO NACIONAL N°438-2023- ACTA PARITARIA 14-9-23 (RN)**

Establece una asignación no remunerativa de PESOS SESENTA MIL (\$60.000), que será abonada por los empleadores en DOS (2) cuotas de PESOS TREINTA MIL (\$30.000) con los salarios de septiembre y octubre de 2023, por agente.

**3. ACTA PARITARIA DEL 14-9-23 (RN)**

Incorpora en los haberes de septiembre y octubre una suma fija no remunerativa y no bonificable de \$ 45.000, en el ítem **Complemento Salario Docente**.

**4. ACTA PARITARIA DEL 17-01-2024:**

Se establece para los **meses de Enero y Febrero de 2024**, una suma fija no remunerativa, por agente, diferenciada por tramos de antigüedad, de la siguiente manera:

- 0 a 11 años..... \$ 57.000
- 12 a 22 años..... \$ 70.000
- 23 a 40 años..... \$ 85.000

**5. ACTA PARITARIA DEL 28-02-2024:**

- a) **Los Valores de FONID y de Conectividad** que se abonan con aportes Nacionales, pasaran a ser absorbidos con fondos Provinciales y en la **liquidación lo que aparecía como**

CONECTIVIDAD NACIONAL  
FONID 3CTA 3TRIM 2023

**Aparece como:**

COMPENSACIÓN RIONEGRINA CONECTIVIDAD  
COMPENSACIÓN RIONEGRINA

- b) **Suma fija** variable en función de la antigüedad
  - De 0 a 11 años de antigüedad \$100.000
  - De 12 a 21 años de antigüedad \$120.000
  - De 22 a 40 años de antigüedad \$140.000
- c) Variación de valores para asignaciones Familiares en función de los salarios percibidos.

**6. ACTA PARITARIA DEL 15-3-24:**

- a) Incorpora al básico \$20.000 de los 90.000 incorporados desde Septiembre/octubre2023 mediante un valor porcentual para todos los cargos en forma proporcional.
- b) El bono de \$100.000 a 140.000 por rango de antigüedad y por agente, del acta anterior se incorporan como parte del salario en el rubro Complemento Salario Docente.
- c) Se garantiza como piso salarial \$500.000 para el cargo testigo por agente.
- d) Se incorpora como **Complemento Rionegrino, los componentes nacionales FONID y Conectividad. Con los criterios FONID en el pago.**
- e) **Asignaciones Familiares y ayuda Escolar sin tope salarial.**
- f) **En el Complemento Salario Docente de cada cargo se le resta el valor proporcional de los 90.000 que se traspasa al básico y al resultado se le suman los nuevos valores del inciso b)**  
 $100.118,18 - 10.118,18 = 90.000 - 20000 = 70000 + 10.118,18 = 80.118,18$  + los valores del inciso b) proporcionalmente y por antigüedad.  
**Igual para los siguientes valores:**  
**84.818,18; Preceptor de secundaria – 2490 puntos**  
**74.018,18; Maestro de ciclo – Adultos - 2130 puntos**  
**50.059,09; Maestro Especial- 1500 puntos**
- g) Se abona en el mes de marzo un valor de \$60.000 proporcional al cargo testigo y por agente.

**7. Acta Paritaria 12-04-24:**

- a) **ASIGNACIÓN DOCENTE**, nuevo rubro de liquidación en el recibo de haberes en el cual se abona, criterio FONID los valores que se viene abonando en función de la antigüedad:
  - De 0 a 11 años de antigüedad \$100.000
  - De 12 a 21 años de antigüedad \$120.000
  - De 22 a 40 años de antigüedad \$140.000

Esta variación con dicho criterio se abona retroactivo al mes de marzo 2024. Se entiende por criterio FONID, que se paga mensualmente por cargo, hasta dos como máximo y **bajo el criterio de abonarse proporcionalmente si el cargo es menor a 20 horas.** Para quienes están a tres años de jubilarse estos valores pasan a ser remunerativos.

2024						
PROPORCIONALIDAD DE ASIGNACIÓN DOCENTE						Doble cargo
		CARGOS/ PUNTOS				
		3000	2130	2490	1500	
ANTIGÜEDAD	VALOR	M. Grado	M. Adultos	Preceptor	M.Especial	Directores Supervisor
entre 0-11	100.000	100.000	71000	83000	50000	200000
entre 12-21	120.000	120.000	85200	99600	60000	240000
entre 22-40	140.000	140.000	99400	116200	70000	280000

- b) Al separarse este valor de **Asignación Docente**, que anteriormente estaba con el rubro denominado **COMPLEMENTO SALARIO DOCENTE**, este último empieza a disminuir desde el valor original: \$ 100.118,18 al mes de febrero de 2024. Esta disminución también se produce en los valores proporcionales. Oportunamente, también el traspaso debe llegar al valor de los \$10.118,18 (y proporcionales) una vez que en el mes de junio se traspase los restantes 30.000\$. De esta manera se anulará este rubro salarial. **Observación: este traspaso finaliza en el mes de julio de 2024.**

Valor Original (hasta febrero) cargo testigo	marzo	abril	mayo	julio
100.118,18 = 90.000 + 10.118,18 de este valor se traspasan 20.000\$ cada mes (marzo-abril-mayo), quedando en cada mes	80.118,18	60.118,18	40.118,18	10.118,18

- c) **Dedicación Exclusiva:** en página 24 de la Revista Original sobre liquidación de Salarios los puntos se liquidan con un valor índice nuevo desde marzo 2024 en adelante
- d) **Movilidad:** por acta paritaria del 17/3/23 se modificó el tope de la movilidad de 1000 a 1200 km. En el acta del 12/4/24 se aumenta lo establecido en el artículo 4 del Decreto N°530/08 en relación al monto abonado en concepto de combustible, estableciendo un piso del litro de nafta súper de \$1000.-
- e) **En función de los valores nuevos se deduce:**
- El valor índice de Estado Docente de diferentes cargos
  - El Valor de las diferentes horas cátedras

HORA CÁTEDRA PRIMARIA, SECUNDARIA Y TERCIARIA							
Cargo y puntos	Conformado	Básico	Básico + Conformado	Valor índice Vi	Valor índice Estado Doc	Valor Estado Docente de c/ hora	MES/AÑO
<b>Hora Secundaria</b> <b>Puntos 110</b> Básico=puntos x vi	326,51	1083,12	1409,63	9,8465381	12,12571	1867,36	nov-23
	496,38	1646,59	2142,97	14,9690026	12,12571	1867,36	marzo-24
	666,24	2210,06	2876,30	20,0914618	12,12571	1867,36	abril-24
	836,1	2773,53	3609,63	25,2139236	12,12571	1867,36	mayo-24
	1090,90	3618,74	4709,63	32,8976172	12,12571	1867,36	Julio-24
			0,00				
<b>Hora Reloj : ESRN/ Terciaria</b> <b>Puntos 165</b> Básico=puntos x vi	489,77	1624,68	2114,45	9,8465381	12,27158	2834,73	nov-23
	744,57	2469,89	3214,46	14,9690026	12,27158	2834,73	mar-24
	999,36	3315,09	4314,45	20,0914618	12,27158	2834,73	abr-24
	1254,15	4160,30	5414,45	25,2139236	12,27158	2834,73	may-24
	1636,34	5428,11	7064,45	32,8976172	12,27158	2834,73	Julio-24
			0,00				
<b>Hora Primaria</b> <b>Puntos 150</b> Básico=puntos x vi	445,25	1476,98	1922,23	9,8465381	12,59534	2645,02	nov-23
	676,88	2245,35	2922,23	14,9690026	12,59534	2645,02	mar-24
	908,51	3013,72	3922,23	20,0914618	12,59534	2645,02	abr-24
	1140,14	3782,09	4922,23	25,2139236	12,59534	2645,02	may-24
	1487,59	4934,64	6422,23	32,8976172	12,59534	2645,02	Julio-24

**8.- Acta Reunión 23-04-24:**

En función de obtener mejoras salariales para el cargo testigo y los cargos de igual valoración las partes acuerdan:

**1.- Incorporar en el concepto ASIGNACIÓN DOCENTE para el mes de ABRIL y MAYO de 2024 los siguientes valores de acuerdo a la escala que se detalla:**

Rango de antigüedad	valor Acta 12/4/24 \$	agregado a cargo testigo- abril 2024 + \$60.000	agregado a cargo testigo- mayo 2024 + \$43.000
De 0 a 11 años	100.000	160.000	203.000
De 12 a 21 años	120.000	180.000	223.000
De 22 a 40 años	140.000	200.000	243.000

**2.-** Dichos valores se suman a todos los cargos de valor 3000 puntos o de 20 horas.

**3. -** Se homologan mediante Resoluciones de la Secretaría de Trabajo los acuerdos alcanzados en Acta Paritaria del 12/4/24 y la del 23/4/24. Dicha homologación incluye la modificación del Estatuto del Docente – Ley 391-, en su artículo 40 respecto a la fórmula de cálculo del **concepto de UBICACIÓN** y la incorporación del 20% de dicho concepto a quienes no lo percibían.

[Homologación N°840/24 – Secretaría de Trabajo](#)

[Homologación N°844/24 – Secretaría de Trabajo](#) (corrección de la anterior Resolución)

**9- Acta Reuniones Paritaria- 16 y 18-07-24**

- a) incorporación de \$30.000 al salario básico en forma proporcional a cada cargo. El detalle de los mismos se encuentra en página 10 de esta actualización.
- b) Se fijan los valores del punto, adicional básico y directivos. El detalle se encuentra en página 11 de la presente actualización.
- c) Se fija el piso salarial del Maestrx de grado en \$780.000 desde el 1/7/24 con equiparación proporcional al cargo inicial.
- d) Las grillas serán entregadas en lo sucesivo en PDF en la totalidad de cargos.

**10- Acta reunión Paritaria 26-07-24**

- a) Se determina nuevo piso salarial para el M. de Grado en \$796.080 y su aplicación proporcional.
- b) Movilidad docente: se define incrementar el tope mensual :
  - De 1200 km a 1500 km para docentes.
  - De 2400 km a 2700 km para directivos y supervisores.

TRASPASO DE LOS 90.000 \$ AL BASICO POR CARGO PARTIENDO DEL MÍNIMO DE 20.000 EN FORMA PROPORCIONAL al Valor de 3000 Puntos									
CARGOS	Nome clador	Puntos	Básico Dic/23	Básico Marzo/24	Diferencia	% al Básico	Monto real complemento	Diferencia a pasar	Observaciones
Supervisor	30.1	9000	100666,43	153036,13	52369,70	52,02	90.000	37.630,30	<ul style="list-style-type: none"> <li>el traspaso del valor de \$90000 de cargos de 3000 puntos para arriba, es el valor y porcentaje que se refleja en el cuadro, para cada cargo y básico correspondiente</li> <li>el básico de cada cargo se encuentra en esta oportunidad incrementado en el 52,02 % en relación al básico anterior</li> <li>en los próximos pasos de incorporación para cada caso la diferencia a incorporar es en relación a los \$90.000, y su proporcionalidad</li> <li>el valor <b>complemento salario docente</b> se ve reducido con la suma incorporada al básico en cada caso y valor, rubro al cual se le agrega la suma de bono definitiva según porcentaje de antigüedad (100,000; 120,000 o 140,000),.</li> </ul>
Director de Escuela de J.C. de 1ra.	88.1	8400	94758,51	144054,73	49296,22	52,02	90.000	40.703,78	
Vicedirector de Escuela de JC	49.3	7600	86881,28	132079,53	45198,25	52,02	90.000	44.801,75	
Instructor de Esc Agropecuaria JC	78.1	6840	76255,26	115925,54	39670,28	52,02	90.000	50.329,72	
Maestro JC - Auxiliar Docente	51.1	6000	67984,17	103351,58	35367,41	52,02	90.000	54.632,59	
Director de 1a (Secund-todos los Niveles)	25.1	6000	71126,82	108129,13	37002,31	52,02	90.000	52.997,69	
Auxiliar Docente	57.1	6000	67984,17	103351,58	35367,41	52,02	90.000	54.632,59	
Director de 2da. (Secund- Todos Niveles)	26.1	5600	67188,2	102141,52	34953,32	52,02	90.000	55.046,68	
Vicedirector/Director de 3ra.	44.1	5200	63249,59	96153,92	32904,33	52,02	90.000	57.095,67	
Prof.c/Dedic Tcompleto 30hs	90.1	4950	63434,98	96435,76	33000,78	52,02	90.000	56.999,22	
25 Horas Secundaria		4125	52862,51	80363,25	27500,74	52,02	90.000	62.499,26	
35 horas cátedras		3850	49338,34	75005,58	25667,24	52,02	90.000	64.332,76	
Técnico de Apoyo en la Escuela	80.10	3600	44352,48	67425,97	23073,49	52,02	90.000	66.926,51	
Instructor Esc Agropec. JS	80.1	3600	44352,48	67425,97	23073,49	52,02	90.000	66.926,51	
Técnicos Docente ETAP	82.1	3400	42383,17	64432,17	22049,00	52,02	90.000	67.951,00	
Prof con Dedic Semiexclusiva NS 20hs	91.1	3300	42289,99	64290,51	22000,52	52,02	90.000	67.999,48	
<b>Maestro de Grado</b>	<b>54.1</b>	<b>3000</b>	<b>38444,55</b>	<b>58444,57</b>	<b>20000,02</b>	<b>52,02</b>	<b>90.000</b>	<b>69.999,98</b>	
Preceptor de Secundaria	67.1	2490	33422,82	50810,38	17387,56	52,02	74.700	57.312,44	
Maestro de Ciclo- Esc de Adultos	58.1	2130	29878,07	45421,54	15543,47	52,02	63.900	48.356,53	
Maestro Especial	64.1	1500	19222,28	29222,28	10000,00	52,02	45.000	35.000,00	

Definición para		Los Meses de MARZO, ABRIL y MAYO						Distribución en el semestre Incluido Julio 2024-										Proceso del	BÁSICO
TRASPASO DE LOS 90.000 \$ AL BASICO DESDE EL MÍNIMO DE 20.000								Monto real	Diferencia	\$ 20.000		\$ 20.000		30000		paso de los \$ 90.000- Valor proporcional	Diferencia A JULIO 2024		
CARGO	Nomenclador	Puntos	BÁSICO	BÁSICO	comparación		completo			pasar	% en el bás ant.	Básico a	% en el Bas. Ant.	Básico a	% en el Bas. Ant			Básico a	variación del 30,47%
			dic-23	mar-24	Diferencia	%al Básico		Abril	Mayo			julio							
Supervisor	30.1	9000	100666,4	153036,1	52369,70	58,19	90.000	37.630,30	52,02	205405,83	34,22	257775,53	25,50	336319,73	78544,20	30,47	<b>235653,30</b>	134986,87	
Director de Escuela de J.C. de 1ra.	88.1	8400	94758,51	144054,7	49296,22	54,77	90.000	40.703,78	52,02	193350,95	34,22	242647,17	25,50	316581,76	73934,59	30,47	<b>221823,25</b>	127064,74	
Vicedirector de Escuela de JC	49.3	7600	86881,28	132079,5	45198,25	50,22	90.000	44.801,75	52,02	177277,78	34,22	222476,03	25,50	290264,48	67788,45	30,47	<b>203383,20</b>	116501,92	
Instructor de Esc. Agropecuaria JC	78.1	6840	76255,26	115925,5	39670,28	44,08	90.000	50.329,72	52,02	155595,82	34,22	195266,10	25,50	254763,68	59497,58	30,47	<b>178508,42</b>	102253,16	
Maestro JC - Auxiliar docente	51.1	6000	67984,17	103351,6	35367,41	39,30	90.000	54.632,59	52,02	138718,99	34,22	174086,40	25,50	227130,53	53044,13	30,47	<b>159146,36</b>	91162,19	
Director de Secundaria de 1a	25.1	6000	71126,82	108129,1	37002,31	41,11	90.000	52.997,69	52,02	145131,44	34,22	182133,75	25,50	237629,90	55496,15	30,47	<b>166503,08</b>	95376,26	
Auxiliar Docente	57.1	6000	67984,17	103351,6	35367,41	39,30	90.000	54.632,59	52,02	138718,99	34,22	174086,40	25,50	227130,53	53044,13	30,47	<b>159146,36</b>	91162,19	
director Secundario de 2da.	26.1	5600	67188,2	102141,5	34953,32	38,84	90.000	55.046,68	52,02	137094,84	34,22	172048,16	25,50	224471,23	52423,07	30,47	<b>157283,03</b>	90094,83	
Vicedirector/Director de 3ra.	44.1	5200	63249,59	96153,92	32904,33	36,56	90.000	57.095,67	52,02	129058,25	34,22	161962,58	25,50	211312,58	49350,00	30,47	<b>148062,99</b>	84813,40	
Prof. con Dedic. T. completo 30hs	90.1	4950	63434,98	96435,76	33000,78	36,67	90.000	56.999,22	52,02	129436,54	34,22	162437,32	25,50	211931,97	49494,65	30,47	<b>148496,99</b>	85062,01	
25 horas Secundarias		4125	52862,51	80363,25	27500,74	30,56	90.000	62.499,26	52,02	107863,99	34,22	135364,73	25,50	176610,36	41245,63	30,47	<b>123747,85</b>	70885,34	
35 horas cátedras		3850	49338,34	75005,58	25667,24	28,52	90.000	64.332,76	52,02	100672,82	34,22	126340,06	25,50	164835,88	38495,82	30,47	<b>115497,54</b>	66159,20	
Técnico de Apoyo en la Escuela	80.10	3600	44352,48	67425,97	23073,49	25,64	90.000	66.926,51	52,02	90499,46	34,22	113572,95	25,50	148178,63	34605,68	30,47	<b>103826,15</b>	59473,67	
Instructor Esc Agropecuaria JS	80.1	3600	44352,48	67425,97	23073,49	25,64	90.000	66.926,51	52,02	90499,46	34,22	113572,95	25,50	148178,63	34605,68	30,47	<b>103826,15</b>	59473,67	
Técnico Docente ETAP	82.1	3400	42383,17	64432,17	22049,00	24,50	90.000	67.951,00	52,02	86481,17	34,22	108530,17	25,50	141599,31	33069,14	30,47	<b>99216,14</b>	56832,97	
Prof. con dedic. Semiexclus. NS 20hs	91.1	3300	42289,99	64290,51	22000,52	24,45	90.000	67.999,48	52,02	86291,03	34,22	108291,55	25,50	141287,99	32996,44	30,47	<b>98998,00</b>	56708,01	
<b>Maestro de Grado</b>	<b>54.1</b>	<b>3000</b>	<b>38444,55</b>	<b>58444,57</b>	<b>20000,02</b>	<b>22,22</b>	<b>90.000</b>	<b>69.999,98</b>	<b>52,02</b>	<b>78444,59</b>	<b>34,22</b>	<b>98444,61</b>	<b>25,50</b>	<b>128440,68</b>	<b>29996,07</b>	<b>30,47</b>	<b>89996,13</b>	51551,58	
Preceptor de Secundaria	67.1	2490	33422,82	50810,38	17387,56	23,28	74.700	57.312,44	52,02	68197,94	34,22	85585,50	25,50	111663,40	26077,90	30,47	<b>78240,58</b>	44817,76	
Maestro de Ciclo- Esc de Adultos	58.1	2130	29878,07	45421,54	15543,47	24,32	63.900	48.356,53	52,02	60965,01	34,22	76508,48	25,50	99820,61	23312,13	30,47	<b>69942,54</b>	40064,47	
Maestro Especial	64.1	1500	19222,28	29222,28	10000,00	22,22	45.000	35.000,00	52,02	39222,28	34,22	49222,28	25,50	64220,31	14998,03	30,47	<b>44998,03</b>	25775,75	

a) Valores del Índice para los puntos del cargo y del índice de Estado Docente definido en cada variación salarial, para cada categoría de cargos:

Período	DATOS DEL SALARIO DOCENTE VALORES que se aplican en la Liquidación de Haberes							ESTADO DOCENTE - VALOR INDICE						Adicional Básico Maestro Especial conformado
	Valor del punto	Adicional Básico MG Conformado	Adicional Directores Conformado	Gastos de Inicio	traspaso al básico de esta suma fija	Mat Didáctico Complemento salario Doc. Traspaso acta paritaria	Básico 54 M. de Grado	Estado Docente cargos	Estado docente 32-47	Estado Docente 51-57-46	Estado Docente Horas Secundaria	Estado Docente Horas Terciaria	Estado Docente cargos Terciario	
	Julio - 24	32,8976172	29751,70	40251,40		-30.000	10.118,18	128.444,55	12,59534	10,96654	11,74522	12,12571	12,27158	
May-24	25,2139236	22802,78	30850,13		- 20.000	40.118,18	98.444,61	12,59534	10,96654	11,74522	12,12571	12,27158	11,92509	11.401,39
Abr-24	20,0914618	18170,17	24582,62		- 20.000	60.118,18	78.444,59	12,59534	10,96654	11,74522	12,12571	12,27158	11,92509	9.085,09
Mar 24	14,9690026	13537,56	18315,11		- 20.000	80.118,18	58.444,57	12,59534	10,96654	11,74522	12,12571	12,27158	11,92509	6.768,78
nov-23	9,8465381	8.904,94	12.047,59			100.118,18	38.444,55	12,59534	10,96654	11,74522	12,12571	12,27158	11,92509	4.452,50
oct-23	acta Paritaria del 14-9-23 (suma fija)				+\$45.000	100.118,18								
sep-23	acta Paritaria del 14-9-23 (suma fija)				+\$45.000	55.118,18								
ago-23	9,0919096	8.222,48	11.124,27			10.118,18	35.498,21	11,1837881	9,7597	10,4923893	10,49535992	11,107899	10,8267186	4111,24
jul-23	8,34120148	7.543,56	10.205,76			10.118,18	32.567,16	9,93510952	8,8676797	9,4483690	9,4254397	9,785529	9,62374891	3771,78
jun-23	7,86905798	7.116,56	9.628,07			10.118,18	30.723,73	9,17505	8,3429690	8,9263690	8,61026901	9,0449991	8,89150937	3558,28
may-23	7,2861648	6.589,41	8.914,88			10.118,18	28.447,90	8,25212	7,55589	7,93455	7,74414842	8,04	7,9500592	3294,71
abr-23	7,2861648	6.589,41	8.914,88			10.118,18	28.447,90	8,25212	7,55589	7,93455	7,74414842	8,04	7,9500592	3294,71
mar-23	6,2811766	5.680,53	7.685,24	12.507,27)		10.118,18	24.524,06	6,6777	6,34905	6,42072	6,26665494	6,506058	6,4332698	2840,27
feb-23	5,8702585	5.308,90	7.182,47			10.118,18	22.919,68	5,86335	5,66692	5,6377	5,50241929	5,712628	5,6487186	2654,45
ene-23	5,5379797	5.008,40	6.775,92			10.118,18	21.622,34	5,42902	5,24715	5,2201	5,09482931	5,2894788	5,2302987	2504,2

